

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ЗАО «Пансионат «Ромашка»

Н.А. Тешева

«15» мая 2026 года

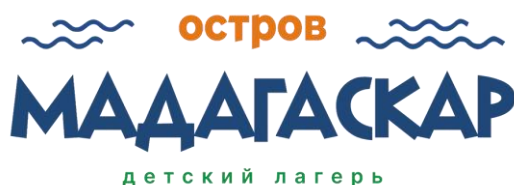


ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

МАДАГАСКАР 360

Остров возможностей

2026–2028 годы



г. Сочи
2026

Паспорт программы

Позиция	Содержание
Полное наименование	Программа развития ЗАО Пансионат «Ромашка» и ДОЛ «Остров Мадагаскар» «МАДАГАСКАР 360: остров возможностей»
Срок реализации	2026–2028 годы
Назначение	Комплексное развитие лагеря как безопасной, современной и воспитательно насыщенной среды детского отдыха
Целевая группа	Дети и подростки, родители, педагогические и иные работники лагеря, партнёры организации
Главная цель	Превратить каждую смену в персональный маршрут роста ребёнка, где безопасность, здоровье, самостоятельность и яркое событие соединены в единой системе
Модель программы	Пять треков: «Здоровый остров», «Команда», «Создавай», «Исследуй», «Медиа»
Координация	Генеральный директор, начальник лагеря, программно-методическая команда, медицинская и хозяйственная службы
Основание для запуска	Локальный приказ организации; ежегодный план реализации; планы смен и календарь обновления инфраструктуры
Финансирование	Собственные и привлечённые средства, партнёрские проекты и иные источники, не запрещённые законодательством
Форма контроля	Промежуточный мониторинг после каждой смены, годовой управленческий отчёт, итоговая оценка в 2028 году

Краткое резюме

Программа объединяет развитие территории, инфраструктуры, качества управления и воспитательной модели лагеря. Ребёнок получает понятный маршрут участия: входная карта интересов, выбор двух треков, личная роль в команде, отрядный проект, публичный результат, итоговая рефлексия и портфолио. Организация получает единые стандарты подготовки смен, измеримые показатели качества и понятную дорожную карту обновления среды.

1 Общие положения

Программа определяет цели, направления, механизмы и показатели развития ЗАО Пансионат «Ромашка» и детского оздоровительного лагеря «Остров Мадагаскар» на 2026–2028 годы. Документ предназначен для планирования управленческих решений, разработки программ смен, подготовки персонала, совершенствования инфраструктуры и открытого информирования родителей и партнёров.

При реализации программы организация соблюдает действующие требования в сфере отдыха и оздоровления детей, санитарно-эпидемиологического благополучия, пожарной безопасности, антитеррористической защищённости, охраны труда, защиты персональных данных и доступности услуг. Конкретные мероприятия вводятся после необходимых обследований, согласований и локального утверждения.

Принципы реализации

- приоритет жизни, здоровья, достоинства и безопасности ребёнка;
- добровольность участия и право выбора внутри программы смены;
- равный доступ к событиям, поддержка разных возможностей и темпа включения;
- сочетание отдыха, оздоровления, общения, творчества и познавательной активности;
- педагогическая целесообразность и понятные границы ответственности взрослых;
- измеримость результатов без избыточной отчётности и сбора лишних персональных данных;
- открытость для семьи при сохранении служебной и персональной информации;
- бережное отношение к территории, морской среде и местному сообществу.

Миссия и образ результата

Миссия лагеря состоит в создании пространства, где ребёнок безопасно пробует новое, находит сильные стороны, учится действовать вместе с другими и возвращается домой с опытом личного результата. К 2028 году «Остров Мадагаскар» должен работать как единая система: современная территория, подготовленная команда, понятная модель смены, открытая оценка качества и накопленный методический фонд.

2 Исходная ситуация и направления роста

Лагерь располагает узнаваемым брендом, морским расположением, опытом проведения массовых смен и устойчивой командой. Следующий этап развития требует связать сильную событийную часть с персональным выбором ребёнка, едиными инструментами работы отрядов и последовательным обновлением территории.

Сильные стороны	Зоны развития	Возможности	Риски
опыт проведения смен и крупных событий; узнаваемый образ лагеря; разнообразие деятельности	единая логика маршрута ребёнка; сопоставимые показатели качества; обновление инфраструктуры	партнёрства; цифровое портфолио; межсменный методический банк; семейная обратная связь	перегруз программы; формальность диагностики; кадровая текучесть; погодные ограничения; рост эксплуатационных затрат

Стратегические задачи

1. Внедрить единую воспитательную модель «МАДАГАСКАР 360» во все смены.
2. Обеспечить каждому ребёнку не менее двух осмысленных треков участия и личную роль в общем результате.
3. Усилить профилактическую, оздоровительную и безопасностную работу на основе понятных алгоритмов.
4. Создать единый цикл подготовки, сопровождения и оценки работы педагогической команды.
5. Обновлять инфраструктуру поэтапно, с учётом фактической загрузки, санитарных и технических требований.
6. Сформировать открытый, но безопасный методический фонд для родителей, партнёров и профессионального сообщества.
7. Перейти к регулярной аналитике качества смен и управленческим решениям на основе данных.

3 Концепция МАДАГАСКАР 360

Концепция строится вокруг персонального маршрута роста. В начале смены ребёнок отмечает интересы и комфортный формат участия. Затем выбирает два основных трека, получает доступную роль в отряде, участвует в проекте и представляет результат. В завершение ребёнок фиксирует, чему научился, что сделал для команды и что хочет развивать дальше.

Этап	Что происходит	Результат для ребёнка
1 Вход	Короткая карта интересов и наблюдение вожатого без оценивания личности	понимание доступных возможностей
2 Выбор	Выбор не менее двух треков и формата участия	личная мотивация и право голоса
3 Роль	Реальная роль в команде или проекте	опыт ответственности и сотрудничества
4 Действие	Практика, событие, мастерская, исследование или медиазадача	видимый вклад и новый навык
5 Результат	Отрядный проект или публичное представление	признание труда и командный результат
6 Рефлексия	Итоговая обратная связь и портфолио достижений	осознание собственного роста

Педагогическая позиция

Взрослый не назначает ребёнку «успех», а создаёт условия для выбора, безопасной пробы и завершённого результата. Вожатый остаётся ответственным взрослым и наставником, поддерживает инициативу, но сохраняет профессиональные границы. Соревнование используется только там, где оно не унижает участника и не превращает ошибку в публичное поражение.

4 Пять треков программы

Трек	Цель	Форматы	Возможный результат
Здоровый остров	здоровьесберегающее поведение, движение, режим, море и осознанное питание	утренняя активность, спортивные события, морская культура, практикумы режима и питания	личный план полезной привычки, спортивный или оздоровительный результат
Команда	коммуникация, взаимопомощь, участие в детском самоуправлении	отрядные роли, советы дела, игры на сотрудничество, социальные инициативы	детская инициатива и опыт коллективного решения
Создавай	творческая смелость, художественная и сценическая практика	мастерские, сцена, дизайн, музыка, танец, прикладное творчество	авторская работа, номер, выставка или оформление события
Исследуй	любопытность, проектное и инженерное мышление, краеведение	квесты, наблюдения, инженерные задачи, экологические и краеведческие маршруты	карта, модель, мини-исследование или решение практической задачи
Медиа	ответственное создание контента и медиаграмотность	редакция смены, фотоистории, интервью, подкаст, этика публикации	материал для портфолио при наличии необходимых согласий

Правила выбора

- ребёнок выбирает не менее двух треков, но может знакомиться с событиями других треков;
- для младших возрастов выбор проводится через понятные игровые пробы;
- для подростков предусматриваются роли организатора, ведущего, редактора, наставника в безопасных задачах;
- отказ от публичного выступления не лишает ребёнка права на значимый вклад;
- фото- и видеоматериалы создаются и публикуются только в рамках установленных правил и согласий.

5 Архитектура смены

Период	Основное содержание	Инструменты
Дни 1–2	адаптация, знакомство, безопасность, карта интересов	игры на знакомство, наблюдение, стартовая рефлексия
Дни 3–5	пробы в треках, выбор ролей, формирование команд	мастерские-пробы, совет отряда, распределение ролей
Основной период	работа треков, события, отрядный проект	проектный план, КТД, творческие и исследовательские сессии
Итоговые дни	публичный результат, анализ, портфолио	фестиваль результатов, итоговая анкета, огонёк, карточка достижений

Обязательные элементы каждой смены

- единая вводная встреча о возможностях и правилах выбора;
- ежедневный короткий цикл «план — действие — итог» на уровне отряда;
- не менее одной детской инициативы от каждого отряда;
- не менее одного межотрядного события, объединяющего разные треки;
- публичный результат без принуждения к выступлению;
- входная и итоговая обратная связь, а также анализ безопасности и обращений.

Портфолио результата

Портфолио может включать карточку участия, описание роли, фотографию или изображение результата при наличии согласия, отзыв ребёнка и подтверждение командного проекта. Портфолио не должно содержать медицинские сведения, домашние адреса, паспортные данные, номера телефонов или иные избыточные персональные данные.

6 Развитие лагеря как организации

Программное развитие поддерживается организационными изменениями. Каждое направление имеет ответственного, измеримый результат и ежегодный план действий.

Направление	Основные действия 2026–2028	Ожидаемый эффект
Качество и безопасность	единые алгоритмы, предсменный аудит, разбор обращений, корректирующие действия	снижение повторяющихся рисков и понятная ответственность
Кадры	единая вводная подготовка, наставничество, методические разборы, оценка компетенций	устойчивая команда и единый стандарт работы
Медицина и здоровье	маршрутизация обращений, профилактика, информирование, анализ обращаемости без раскрытия данных	своевременная помощь и управляемая профилактика
Питание	обратная связь, контроль режима, просветительские форматы об осознанном питании	повышение удовлетворённости и пищевой культуры
Открытость	актуальный сайт, публичные программы и обезличенные материалы, понятные каналы обратной связи	доверие родителей и партнёров
Методическая система	банк сценариев, инструкций, форм анализа и программ треков	воспроизводимое качество смен
Цифровая среда	единые шаблоны, защищённое хранение данных, разграничение открытых и внутренних материалов	снижение ошибок и безопасная работа с информацией
Партнёрства	экспертные, культурные, спортивные и образовательные партнёры	расширение содержания без перегрузки смены

7 Развитие территории и инфраструктуры

Инфраструктурные мероприятия выполняются поэтапно после технических обследований, расчёта нагрузки, проверки инженерных возможностей, определения источников финансирования и получения необходимых согласований. Приоритетом остаются безопасность, санитарное содержание, доступность, ремонтпригодность и соответствие фактической возрастной нагрузке.

Объект	Назначение	Подход к реализации
Жилые домики	повышение качества проживания и поэтапное обновление номерного фонда	обследование, проектирование, очередность ремонта, безопасные материалы, вентиляция, водоснабжение и санитарное содержание
Контрольно-пропускной пункт	разделение потоков и усиление контролируемого доступа	анализ маршрутов, перенос или переустройство без ухудшения эвакуации и подъезда экстренных служб
Детская площадка	безопасная двигательная активность младших детей	зонирование по возрасту, ударопоглощающее покрытие, теневые элементы, регулярный осмотр оборудования
Бассейн	обучающие и оздоровительные водные активности	проектирование с учётом водоподготовки, санитарного контроля, ограждения, спасательного обеспечения и возрастных режимов
Лаунж-зона у бассейна	спокойный отдых и восстановление	теневые конструкции, нескользкие покрытия, питьевой режим, визуальный контроль и безопасная мебель
Верёвочный парк	командные и личностно-развивающие испытания	сертифицированное оборудование, возрастные трассы, инструктаж, страховочные системы, допуск подготовленных инструкторов
Костровая	вечерние события и традиции лагеря	выбор безопасного места, противопожарный разрыв, контролируемое оборудование, первичные средства пожаротушения

Организация вправе корректировать сроки, очередность и состав инфраструктурных мероприятий с учётом результатов обследований, сезонной загрузки, требований надзорных органов, финансирования и иных объективных обстоятельств. Корректировка не должна снижать уровень безопасности и качество уже оказываемых услуг.

8 Дорожная карта 2026–2028

Период	Программные действия	Организационные и инфраструктурные действия	Контрольная точка
2026	разработка локальной модели; пилотирование пяти треков; единые формы обратной связи; открытый методический пакет	аудит процессов и территории; технические обследования; приоритизация объектов; подготовка кадрового стандарта	утверждена программа; не менее двух пилотных смен; сформирован базовый банк материалов
2027	реализация модели во всех сменах; расширение партнёрств; межотрядные проекты и детское самоуправление	первый этап обновления жилой и рекреационной среды; подготовка или реализация приоритетных объектов	100% смен работают по единой модели; годовой отчёт о показателях и корректировках
2028	закрепление лучших практик; обновление методического пакета; независимая или партнёрская оценка отдельных решений	завершение очередных этапов модернизации; оценка эксплуатационной эффективности и доступности	итоговый отчёт; решение о программе следующего периода

Ежегодный цикл управления

1. До начала сезона утверждаются план реализации, ответственные и ресурсное обеспечение.
2. Перед каждой сменой команда адаптирует календарь треков под возраст, численность и условия.
3. После каждой смены анализируются показатели участия, удовлетворённости, безопасности и обращений.
4. По итогам сезона оформляется управленческий отчёт с решениями на следующий год.
5. Изменения в программу утверждаются локальным актом и отражаются в опубликованной версии.

9 Показатели и оценка результатов

Показатель	Целевое значение	Источник данных	Периодичность
Охват треками	100% детей включены минимум в два трека с учётом состояния здоровья и добровольности	карта участия по отрядам	каждая смена
Детские инициативы	не менее одной реализованной инициативы от каждого отряда	паспорт проекта	каждая смена
Обратная связь	проведена входная и итоговая обратная связь; результаты обобщены	обезличенная аналитика	каждая смена
Командный результат	каждый отряд представляет завершённый результат или вклад	программа итогового события	каждая смена
Безопасность	каждый значимый инцидент разобран, корректирующие меры определены	внутренний служебный анализ	оперативно и по итогам смены
Удовлетворённость	положительная динамика по ключевым вопросам и отсутствие системных повторных жалоб	анкеты и обращения	каждая смена и сезон
Кадровая готовность	100% педагогических работников прошли вводную подготовку	журнал подготовки персонала	перед сменой
Методический фонд	актуализирован минимум один раз в год	реестр материалов	ежегодно

Правила работы с данными

Для публичной отчётности используются только суммарные и обезличенные сведения. Индивидуальная информация о здоровье, сложных жизненных ситуациях, поведении и обращениях ребёнка остаётся в защищённом внутреннем контуре и доступна только уполномоченным работникам.

10 Управление программой и ресурсы

Уровень	Функции
Генеральный директор	утверждение программы, ресурсов, ключевых решений и итогового отчёта
Начальник лагеря	оперативное руководство, распределение ответственности, контроль безопасности и качества
Программно-методическая команда	проектирование смен, подготовка материалов, обучение и сопровождение педагогов
Медицинская служба	здоровьесбережение, профилактика, медицинские алгоритмы в пределах полномочий
Хозяйственная и техническая службы	готовность территории, оборудования и инженерных систем
Вожатые и воспитатели	реализация маршрута ребёнка, наблюдение, поддержка инициатив и обратная связь
Психолог или уполномоченный специалист	профилактика, консультационная поддержка, рекомендации команде и маршрутизация сложных случаев
Партнёры	экспертное и содержательное участие на основании согласованных задач и требований безопасности

Ресурсное обеспечение

- кадровые ресурсы и время на подготовку команды;
- методические материалы, оборудование мастерских и расходные материалы;
- инфраструктурные и технические ресурсы;
- информационные системы и защищённое хранение документов;
- партнёрские ресурсы, эксперты и выездные площадки;
- финансовое обеспечение в рамках ежегодного плана.

11 Риски и меры управления

Риск	Профилактика	Решение при возникновении
перегруз ребёнка событиями	возрастной баланс, свободные окна, право выбора и отдыха	сокращение нагрузки и изменение роли ребёнка
формальная работа треков	конкретные продукты и роли, методическое сопровождение	разбор с командой и замена формата
неравный доступ к участию	альтернативные роли, адаптация задания	индивидуальный маршрут без публичного выделения
нарушение профессиональных границ	вводная подготовка и прозрачные правила общения	немедленное информирование руководства и действие по локальному алгоритму
нарушение конфиденциальности	минимизация данных, разграничение доступа, обезличивание	ограничение доступа, фиксация и корректирующие меры
кадровая нестабильность	кадровый резерв, наставничество, пакет готовых материалов	перераспределение ролей и приоритетов
задержка инфраструктурных работ	позапность, проектная готовность, резервные решения	корректировка сроков без снижения безопасности
погодные ограничения	равноценные крытые форматы	оперативная замена маршрутов и событий

12 Открытость и публикация

На официальном сайте размещаются утверждённая программа развития, краткое описание воспитательной модели, перечень направлений, общие показатели и открытая версия методического комплекта. Публикация не включает документы ограниченного доступа, персональные данные, внутренние схемы охраны, медицинские журналы, списки детей и сотрудников с контактами, служебные расследования и иные сведения, распространение которых может нарушить безопасность или права участников.

Минимальный публичный комплект

- настоящая программа после указания номера и даты приказа;
- краткая схема пяти треков и маршрута ребёнка;
- обезличенный методический сборник;
- календарь или новости о реализации без раскрытия лишних данных;
- обобщённые итоги сезона и направления дальнейшего развития.

Порядок актуализации

Ответственный работник не реже одного раза в год проверяет актуальность опубликованных материалов. При изменении программы на сайте заменяется файл и указывается дата обновления. Предыдущие версии сохраняются во внутреннем архиве организации.

13 Ожидаемые результаты к концу 2028 года

- единая модель смены применяется во всех программах лагеря;
- каждый ребёнок получает возможность выбрать направления и представить личный или командный результат;
- детские инициативы становятся регулярной частью отрядной работы;
- персонал использует единые алгоритмы безопасности, сопровождения и анализа смены;
- создан и ежегодно обновляется методический фонд;
- родители и партнёры получают понятную открытую информацию;
- обновление территории проводится по утверждённой очередности и с учётом фактических ресурсов;
- управленческие решения принимаются на основе обратной связи, показателей качества и анализа рисков.

Программа считается реализованной, если к окончанию периода создана устойчивая система, которая сохраняет заявленные принципы независимо от конкретной тематики смены и состава педагогической команды.

Заключительные положения

Программа вводится в действие локальным приказом. Ответственные и конкретные сроки ежегодно уточняются в плане реализации. Организация вправе вносить изменения в программу в связи с новыми требованиями, результатами мониторинга, изменением ресурсов или условий деятельности. Изменения оформляются локальным актом и не могут снижать требования к безопасности и защите прав ребёнка.

Приложение 1 Карта результата смены

Блок	Что фиксируется
Участие	выбранные треки и фактическое участие
Роль	роль ребёнка в отряде, проекте или событии
Результат	завершённая работа, вклад или достижение
Команда	что ребёнок сделал вместе с другими
Рефлексия	что получилось, что было трудно, что хочется попробовать дальше
Обратная связь	оценка доступности, интереса и ощущения безопасности

Форма заполняется в объёме, необходимом для педагогической работы. Публичное использование возможно только после обезличивания.

Приложение 2 Контроль публикации

Проверка	Требование
Персональные данные	ФИО детей, контакты, адреса и документы отсутствуют
Медицинские сведения	индивидуальные сведения и диагнозы отсутствуют
Безопасность	нет схем охраны, маршрутов эвакуации и иных чувствительных деталей
Авторские права	используются собственные материалы или материалы с разрешённым режимом использования
Актуальность	указана дата версии; устаревшие файлы заменены
Доступность	файл открывается без регистрации и читается с мобильного устройства